

Regionale startbijeenkomst 2

Parketten: [REDACTED]

17 maart 2017

Deel 1 Tip/Top

Parket [REDACTED]

- Top: In februari zijn de eerste snelle (verzet)zittingen geweest, met maxima van 20 minuten en waarbij 90% van de zaken wordt behandeld met advocaten. Deze systematiek levert tot nu toe goede resultaten op.
- Tip: De instroom van het aantal nieuwe rechtszaken per week is minder dan er nodig is. Dus we willen de lange doorlooptijd terugbrengen door de genoemde systematiek breder toe te passen.

Parket [REDACTED]

- Top: we horen veel en schakelen met veel politiebureaus. Bij het opleggen (ook aan ontkennende verdachten) zorgen we ervoor dat alle administratie is bijgevoegd.
- Tip: Onze registratie kan beter. We moeten meer werkprocessen vastleggen: wat is ervoor nodig om terug te vinden, wat werkt voor een beoordeling, beslissing, etc. Daarmee kunnen we het werkproces korter en de beoordelaars scherper maken.

Parket [REDACTED]

We hebben besloten om het in [REDACTED] anders te doen en meer te horen c.q. uit te leggen, daarmee hebben het verzet in de afgelopen jaren teruggebracht. We proberen de oplegging acceptabel te laten zijn. Wat de verdachte op papier is onleesbaar en dat vergroot de acceptatie niet, dus geven we uitleg.

- Top: Geen hoorzitting maar een uitlegzitting, we brengen informatie. Het begrip horen wordt dus uitgebreid, met uitleg over waarom we doen wat we doen. Dat vergroot besef en acceptatie. We overtuigen de verdachte van onze kwaliteit, zodat in verzet gaan afneemt.
- Tip: Op het moment dat de verdachte in verzet gaat, willen we ook contact zoeken. Als we dan interventies plegen, kunnen we wellicht voorkomen dat het verzet wordt doorgezet.

Parket [REDACTED]

- Top: We zijn sinds september 2016 bezig met altijd horen. Dat leidt altijd tot betere afdoening. Bijna alle officieren willen hiermee door gaan. En we leggen uit na een beoordeling waarom dat zo is.
- Tip: Bij digitaal werken: wat je in het voorwerk vastlegt, moet op het einde ook terug te vinden zijn.
- Naar aanleiding van onze advocatencontacten kruipt de OMSB meer richting de LOVS richtlijn.
- Dat meerdere partijen niet weten wat de strafbeschikking is, blijft maar terugkomen. Vandaar dat we intensief contact hebben met o.a. advocaten en omgeving, om uit te leggen.

Deel 2 Creatieve sessie

Probleem 1: “hoe zorg je ervoor dat er minder in verzet wordt gegaan”.

Herformulering: hoe zorgen we ervoor dat iedereen tegen zijn/haar OMSB in verzet gaat?

En vervolgvraag: wat doen we al? (zie aantal stemmen)

Hele hoge boetes (17 stemmen), Geen uitleg (17 stemmen), Verzet loont altijd (16 stemmen), Na 5 jaar op zitting (12 stemmen), Moeilijk taalgebruik (9 stemmen).

Uitleg hoe, Kado bij verzet, 3 x LOVS, Onbeleefd aanspreken, Nooit horen, Onmiddellijk Ten uitvoer leggen, Vervangende dwangarbeid, Onschuldige verdachte Schuldig!! Tenzij, Formulieren voor verzet, Kruisje voor verzet, Iedereen advocaat, Automatisch verzet tenzij..., Verzet wettelijk verplichten, Geen verzet leidt tot sanctie, Gedragsaanwijzing opleggen, Niet in verzet is openbaar, Altijd werkstraf, GS opleggen, Uitzetten bij geen verzet, Doodstraf, Politieafdoening, Niet in verzet = nooit VOG, Onjuistheden vermelden, OM bepaalt wie verzet mag, 1 afdoeningsmodaliteit = OMSB, Volstrekte willekeur, Reclame hoe OMSB is, Reclame hoe leuk verzet, Verzet op Antillen, reiskosten vergoeden, Partybus opgehaald, Jesse Klaver doet verzet zitting, Rutte 1000 euro per verzetzaak, Niets meer lezen als OM, OMSB laten we over aan politie, Sanctie altijd hetzelfde, 1 maand GS voor alles, Commissie op hoogte sanctie bedrag, Bonus als je stimuleert tot verzet, OMSB bonus, Loon HOvJ afhankelijk aantal verzetten, Slachtoffers kunnen OMSB afgeven.

Probleem 2: “hoe maak je de bewijsbeslissingen die je in ZSM neemt reproduceerbaar?”.

Herformuleren; als je de vraag anders mag omschrijven; hoe zou de vraag er dan uit zien?

Hoe verantwoord ik wat ik doe? (11 stemmen), hoe begrijp ik de beslissing van iemand anders? (6 stemmen), Waarom heb ik deze beslissing genomen? (2 stemmen).

Hoe controleer ik de beslissing? (1 stem), Hoe zorg je ervoor dat iemand anders beslissing aan SO uitlegt? (1 stem), Waarom moet het reproduceerbaar zijn? (1 stem), Hoe zorg je dat iedereen daadwerkelijk vastlegt? (1 stem), Waar haal ik mijn legitimiteit vandaan? (1 stem), Hoe maak ik 'm reproduceerbaar?, Hoe kan iemand anders het terugvinden?, Hoe kan iemand anders meedenken in het beslisproces?, Wat heb je nodig om het te kunnen doen?, Hoe laat ik iemand in het ongewisse?, Hoe zorg ik ervoor dat ik iemand 'af kan rekenen?', Hoe vind ik de beste beslissers?, Hoe word ik slechtste beslisser?, Hoe geef ik bijz. omstandigheden aan?, Hoe kan ik een verzet beoordelen?, Hoe zorg ik ervoor dat RB zelfde beslissing neemt?, Hoe anticipeer ik op verzet?

Reproduceerbaarheid in 2025

Het probleem is opgelost. Het heeft even geduurd en het is 2025, maar alle beslissingen zijn perfect reproduceerbaar. Hoe ziet dat er uit en hoe gaat dat dan?

Alles volgens 1 gezamenlijke richtlijn 1 systeem, 1 overzicht, Veel meer mensen, Meer tijd & aandacht, Systeem dat werkt, SIRI, Verhoren op camera, Virtuele tafels, PR zit op ZSM/RC ook, Juist veel minder mensen, Echte betekenisvolle beslissingen, Afdoeningswasstraat, Geen rework/iedereen neemt altijd de juiste beslissing, Is soort supersnelrecht keten, Auto wassen als taakstraf, Zit ook rechter op ZSM, Meer & creatievere afdoeningsmodaliteiten, Beslissingen transparanter, Notulist, kan je zelf managementinfo opvragen, Een ketensysteem; volledig gevuld, Beloning voor reproduceerbaarheid, Wetgeving SV is er eindelijk doorheen, Geen systeem, Dicteren, Standaard dictafoon, Alle gesprekken ketenpartners worden opgenomen, Voice over, Geen wantrouwen meer vanuit ..., Zaken afdoen aan 'Ronde Tafel', HOvJ zit steeds op ZSM, Logstelsel op je hersenen, Doorlooptijd van 1 dag, Alle zaken worden opgelost, 5% verzet → 0% verzet, Mensen willen verdachte zijn, “Open keuken”: iedereen kan meekijken, Systeem zelf benaderbaar, Aantal OMSB's 75%, Moet locatieafhankelijk zijn.

Top 4 realistisch uitvoerbaar:

1. Er zit ook een rechter bij ZSM
2. Een gezamenlijke richtlijn
3. Meer en creatievere afdoeningsmodaliteiten
4. Iedereen neemt de juiste beslissing

Vervolgopdracht: motivatie waarom het maandag niet gaat lukken.

1. Er zit ook een rechter bij ZSM
 - Rechters houden niet van veranderingen, geen zin hebben in flexibele diensten
 - Geen cultuuromslag: ze willen alleen heersen vanuit de ivoren toren
2. Een gezamenlijke richtlijn
 - Het is nog nooit gelukt, waarom zou het nu wel gaan lukken?
 - Cultuurverschillen: rechters zijn soft en houden zich ook niet aan de LOVS-richtlijnen.
3. Meer en creatievere afdoeningsmodaliteiten
 - Het moet wettelijk geregeld worden en op dit moment staat de wet in de weg.
 - Er zijn al afdoeningsmodaliteiten, dus waarom moeten er meer bij?
 - De mensen van de uitvoering zijn bang en ze hebben geen creativiteit. Ze kiezen binnen het instrumentarium.
4. Iedereen neemt de juiste beslissing
 - De juiste beslissing bestaat niet, er zijn verschillende belangen.
 - We kunnen de beslissing niet nemen. Omdat we de juiste informatie niet hebben en de systemen niet goed genoeg werken.
 - De juiste beslissing nemen kost tijd, geld en creativiteit en dat hebben we niet in huis.

Vervolgopdracht: motivatie waarom het maandag wel gaat lukken.

1. Er zit ook een rechter bij ZSM
 - De rechtbank is niet zo stug als werd gesuggereerd. Ze zijn dynamisch in het werk: in is er al super snelrecht. Er zijn enthousiaste rechters bij betrokken.
 - Eindelijk kan de rechter invloed hebben op wat er gebeurt op ZSM. Ze worden betrokken en kunnen magistratelijkheid uitdragen. Daarmee verwachten we enthousiasme en welwillendheid.
 - Het voorkomt gedoe met termijnen, wat nu speelt bij ZSM: op donderdagavond moet er getoetst worden, hoe zit het met de vooropleiding? Dat gedoe is er straks niet meer, dus het proces wordt efficiënter. En dat is ook fijner voor betrokkenen, bijvoorbeeld de verdachte. Dit geeft aan alle kanten een win-win situatie.
2. Een gezamenlijke richtlijn
 - Het gaat lukken omdat de baas het zegt en we beloofd worden als we de lijn volgen. Dit is een lastige prikkel, maar we denken dat het kan. Omdat we in essentie hetzelfde willen als de rechters. We hebben dat vandaag namelijk ook gehoord van collega's, zij hanteren altijd de LOVS. Als we hetzelfde willen, is verandering niet moeilijk: we maken de werkafspraken om LOVS te hanteren, deze zit al in onze zittingsmap.
 - Als het toch moeilijk wordt, voeren we het gefaseerd in. We beginnen met één delict en iedere maand komt daar een delict bij.
3. Meer en creatievere afdoeningsmodaliteiten
 - De reden dat er geen out of the box mentaliteit is, kan van tafel. ZSM bewijst dat de mentaliteit er al is en ook de sessie vandaag laat zien dat we het in ons hebben.
 - De wet geeft ons helemaal niet zoveel beletsels, alleen de strafmaximum. Simpele feiten kunnen al alternatief worden afgedaan.
 - We hebben al modaliteiten, maar we kunnen ze anders invullen. De transactie kan bijvoorbeeld best anders zijn dan alleen een geldboete of werkstraf uitvoeren.
4. Iedereen neemt de juiste beslissing
 - Iedere beslissing is de juiste omdat ik hem genomen heb.
 - We missen niets, omdat we er zelf voor zorgen dat we niets missen.
 - We nemen de tijd voor onze beslissing. Zo simpel kan het zijn: we gaan het maandag al doen.

Top 4 hier worden wij het meest gelukkig van

1. 1 systeem (met stip op 1)
2. Meer tijd en aandacht
3. Alles volgens 1 gezamenlijke richtlijn
4. Systeem dat werkt, Virtuele tafels PR zit op ZSM/RC ook, verhoren op camera

Hoe kan dit worden bereikt binnen 6 maanden

Wat de groep het liefste wil staat op de flipovers. Men moet antwoorden hoe dit wordt bereikt binnen zes maanden. Het antwoord wordt gegeven als zijnde een bepaald persoon.

1. Eén systeem, één overzicht (Erdogan)

- Ik bepaal hoe het eruit ziet. Vinden jullie dat directief? Dat mag, maar ik heb een select groepje van loyale informanten. Ik weet precies wie dat zijn. Zij zijn inhoudsdeskundigen van wie ik als enige een beetje inspraak duld.
- Ik heb een groep programmeurs die 24x7 werkt met onbeperkt budget, waarmee ik een super systeem maak.
- Iedereen wordt daarna meteen getraind, zodat er geen fouten worden gemaakt. Fouten worden ook niet geduld.
- Alle andere systemen worden afgeschaft op de dag dat het nieuwe systeem in werking treedt. Iedereen die tegen is, wordt gevangen gezet.
- Europa betaald, want anders: iets met vluchtelingen.

2. Eén systeem, één overzicht (Dafne Schippers)

- Zes maanden is geen probleem, ze gaat het namelijk helemaal anders doen en begint opnieuw.
- Haar focus ligt op het doel dat zij stelt: ze moet pieken over zes maanden.
- Ze stelt een team samen van mensen betrokken en creatief zijn, zij kunnen voor 100% hun aandacht focussen op dit doel.
- We zetten het team bij elkaar in een sweat room waarbij iedereen elkaar continu test en uitdaagt. Waarin op vaste momenten gemeten wordt: hoever zijn we?
- Dafne maakt zich niet druk om uitzonderingen, ze gaat voor het grote doel.
- Ze heeft voldoende middelen en mensen tot haar beschikking. Dat zijn ook mensen uit de buitenwereld, bijvoorbeeld het bedrijfsleven. Dit zorgt ervoor dat we met elkaar nog beter kunnen werken aan dat ene doel.
- Dafne communiceert van meet af aan: dit is mijn doel, hier zijn we mee bezig. Media kom maar kijken, binnen een half jaar klaar ik de klus!

3. Meer tijd en aandacht (Paus Franciscus):

- Ieder individu krijgt de tijd om over zijn zonden na te denken en de kans om te biechten
- De paus is de officier en de priester is de secretaris.
- De paus heeft heel veel priesters en bisschoppen onder zich werken: hij delegeert.
- Priesters kunnen heel veel werk wegnemen door met de verdachte in gesprek te gaan en vergiffenis te schenken als ze hun zonden komen opbiechten.
- Daarmee kunnen er op ZSM veel meer leuke dingen worden gedaan: idee voor de straf is de verdachte inzetten op vrijwilligerswerk, gesteund door de kerk.
- Geen gezin of familie, iedereen is volledig toegewijd aan het werk.

4. Meer tijd en aandacht (Martin Gaus)

- Uitgangspunt is dat alles de schuld van het baasje is, het dier kan er niets aan doen.
- Iedereen verdient een tweede kans.
- De baas is consequent, kort en duidelijk. Beloont je als je het goed doet en als je het niet goed doet, wordt er bijgestuurd.
- Goede en gezonde voeding, een lifestyle met muziek en speeltjes. We laten elkaar uit: afwisseling en frisse lucht zijn belangrijk.
- Tijd en aandacht voor elkaar > vanuit holistisch perspectief.

Deel 3 Werklunch per parket

Parket

- **OMSB Landelijk oppakken vanuit programma**
Welke richtlijn hanteren we? Korting geven?
Zijn er feiten waarvoor we per definitie geen OMSB opleggen?
Brief OMSB moet op B1 taalniveau
Letterlijk dateren en ondertekenen OvJ
Wijze van reproduceerbaarheid
Wat vinden wij van het missen van “ter verantwoording roepen” van verdachte (verdachte, slachtoffer en maatschappij).
Rechtsbijstand
Strafbeschikkingen niet per post – net zoals dagvaardingen laten betekenen
Op zitting geen gezeur; ik wist niet van de OMSB / verzetstermijn duidelijker
- **Onze bijdrage hierbij;**
ZSM-Vast OMSB altijd horen
Advocaat op ZSM – betrekken bij de afdoening
- **Waarmee starten**
Uitrollen OM-hoorzitting, aparte verzet zitting, update reproduceerbaarheid, uniforme toepassing SB – ontkennen, focus/sturen op doorlooptijden verzet.
- **Wat doen we al**
Niet goed; TOM, OTP?, Niet ZZP!
Goed; OTP?, meer OMSB, horen op ZSM bij OMSB

Parket

- **OMSB Landelijk oppakken vanuit programma**
Richtlijnen i.o.m. LOVS
Digitaal werksysteem
Knigge-formulier
OMSB-Cursus (onderdeel leergang, uitwisseling + uniformiteit, kader en attitude)
Executie OMSB – slimmer & sneller (niet blind retour)
- **Onze bijdrage hierbij;**
Lokale bijeenkomsten met secretarissen en OvJ 's
- **Waarmee starten**
Voorlichting afdoeningsmodaliteiten (gedragsaanwijzing etc) + ketenpartners
Check doorloop
Bellen na verzet indien reden
Termijnbetaling OMSB Geldboete
- **Wat doen we al**
Niet goed; niet of op onvindbare plaats beslissing verantwoorden
Goed; Horen (video/telefoon, hoorzittingen, ook ontkenner), afstemming met ketenpartners,

Parket

- **OMSB Landelijk oppakken vanuit programma**
Uniforme vastlegging, welke richtlijnen hanteren we?, rechter op ZSM, Sv kader voor horen versoepelen, teksten CJIB OMSB verbeteren, voordeel OMSB benoemen (korting).
- **Onze bijdrage hierbij;** mogelijkheden pilot onderzoeken, delen ervaringen en cijfers
- **Waarmee starten**
Verzet zittingen, OMSB in termijnen, lokale afspraken aanhalen, beter reproduceren, AJB sessie OMSB.
- **Wat doen we al**
Niet goed; -
Goed; -

Parket

- **OMSB Landelijk oppakken vanuit programma**
OM Richtlijnen aanpakken/meer richting LOVS
Uitbreiden van betalingsmogelijkheden + deel voorwaardelijk kunnen opleggen
Landelijk één knigge formulier
- **Onze bijdrage hierbij;** beslissers goed instrueren/helder kader bieden + opleiden
- **Waarmee starten**
Knigge formulier aanpassen + digitaal
Meer gaan telehoren
Advocaat op ZSM
- **Wat doen we al**
Niet goed; minder terugkoppelen (we willen weer gaan terugkoppelen)
Goed; ID-vaststelling (92%), advocaat bij evenementen, verzet zittingen

Deel 4: Markt met actieplannen

[Hieronder staan opmerkingen en reacties tijdens de presentaties van de plannen op de rolborden. De volledige actieplannen zijn gefotografeerd. De bullets bij algemene vragen/opmerkingen zijn van alle deelnemers, dus niet specifiek van het Parket dat presenteerde.]

Parket [REDACTED]

Eigen Parket

- Het idee uit [REDACTED] voor het terugbrengen doorlooptijd vonden we een heel goed idee.
- Ik kan soms niet vaststellen uit het dossier wat de afspraken zijn.
- Idealiter kunnen we horen, inzichten krijgen en vervolgens een strak verhaal uitleggen.
- We willen door meer uitleg te geven niet per se bereiken dat de verdachte het accepteert, maar wel dat hij er begrip voor heeft.
- Binnen ZSM weet je dat iedereen de richtlijnen kent, maar het toch vaak op zijn eigen manier aanpakt.

Landelijk

- Hoe maken we de OMSB aantrekkelijker?
- Mishandeling levert altijd wel verzet op, dus dat is belangrijk om te realiseren bij pogingen om het verzet terug te brengen.
- Door de complexiteit weet je als verdachte vaak niet waarvoor je nu uiteindelijk veroordeeld bent.
- Als het niet meer openbaar is, dan mist er een stukje dat een verdachte echt terecht moet staan. Wat vinden we ervan? Stof tot nadenken.
- We hebben er weinig zicht op wanneer de OMSB niet lukt.
- Ik pleit ervoor om ervoor om de dagvaarding te laten tekenen.
- TOM zittingen moeten extra aandacht krijgen.

Parket [REDACTED]

Landelijk

- Het proces rondom OMSB kan landelijk meer opgepakt worden. Niet de inhoud, want dat kunnen wij goed en daar zijn we voor opgeleid.
- Drie jaar geleden hebben we gevraagd om ondersteuning bij de uitvoering van de OMSB. Dat is toen niet gebeurd en dat is wat het programma nu voor ons zou moeten doen. De ondersteuning moet gaan over dingen als horen en reproduceerbaarheid. Dat iedereen een eigen manier of mening heeft over OMSB ondervang je daarmee.
- Er moet echt iets gedaan worden aan de onderwerpen met een sticker, uit de creatieve sessie.
- De tijd die het ons nu kost om erover praten, kunnen we veel beter besteden.
- De rechter betrekken bij ZSM vinden we een hele interessante.
- In horen kan uren zitten en daar moet een versoepeling in komen.
- In onze ideale situatie teken je een strafbeschikking en “pling”: dan komt het binnen op de plek waar het moet zijn. Zoals het bij de Belastingdienst gaat, gegevens zijn al automatisch ingevuld. Wij werken graag mee aan pilots op ZSM (als we daar ook 1,5 fte voor bij krijgen).

Eigen Parket

- Met niet-ontvankelijkheid gaan we korte metten maken.
- De SB in termijnen doen we, maar dat kunnen we veel meer doen.
- De lokale afspraken gaan we aanhalen: sommige collega's houden hun eigen winkeltje er op na. Ongeacht wat de rechtbank vindt.

- We maken een verbeterplan om iedereen bij de les te krijgen, wat we op toegankelijke plekken verspreiden. We denken aan een placemat met de gemaakte gezamenlijke afspraken of een OM-sleutelhanger.
- Het toverwoord is acceptatie.
- We gaan stoppen met OK telefoontjes in GPS (waarmee je weet dat er naar gekeken is).
- In de dagelijkse praktijk vergeet je soms dat nieuwe collega's eenvoudig de werkwijze van de collega die de aandacht trekt, adopteert. "Loop maar even mee, dan zie je het." We willen nieuwe collega's meer aandacht geven en ze de keuzemogelijkheden laten zien.
- Vooral landelijk moeten jullie aan de bak!

Algemene vragen/opmerkingen:

- Vastleggingsproces bij taakstraf > geldboete > (innings)problemen: Als verzet geen geld inhoudt, dan naar (t)OM taakstraf zitting: Je wilt een taakstraf opleggen, maar dat gaat niet. Soms is de geldboete akkoord en zijn er toch een paar weken later problemen.
- Wat gaat er gebeuren als we zakken naar LOVS? Kun je dan wel met goed fatsoen in de rechtbank onze richtlijnen aanhouden? Komt er dan geen neerwaartse spiraal? Bij veranderingen kiezen voor het hele werkproces, gaan we overal in mee of houden we vast aan hoe het nu gaat?

Parket

Eigen Parket

- Ons KPC-ers zijn sterk in de ID-vaststelling: er worden geen zaken aangenomen zonder ID-vaststelling.
- Advocaat bij evenementen (zoals voetbalwedstrijden).
- Bevestiging (door velen vandaag ook overgenomen).

Landelijk

- [redacted] heeft een goed formulier ontwikkeld > dat willen wij ook en dat zou landelijk ook op korte termijn ingevoerd moeten worden. [reactie: dit blijkt al te gaan gebeuren]

Algemene vragen/opmerkingen

- Wat kun je met een voorwaardelijke werkstraf, wat je met een OMSB nu niet kan? We willen niet alleen maar seponeren. Er is een tussenvorm waarvan niet precies duidelijk is waarom het iets toegevoegd.
- Voorbeeld bij rijbewijs innemen: willen we 6 maanden innemen, dat wil de verdachte niet vanwege zijn werk. Als we er dan 4 maanden van maken kan dat niet. Handhaving daarvan is heel moeilijk.
- Steeds goed uitleggen dat er richtlijnen zijn waarvan je mag afwijken. Altijd terugkoppelen.
- Eindverantwoordelijke is de officier. Maar de officier doet de simpele winkeldiefstallen niet. In het dossier staat dan de naam van de assistent officier die de beslissing neemt. Hij of zij treedt op onder verantwoordelijkheid van officier.
- Voorbeeld uit de praktijk: "Ik ben verantwoordelijk voor alles wat gebeurt op ZSM en sommige dingen geef ik uit handen. Dan is het formeel niet mijn beslissing. We willen dat officieren beslissingen maken, maar ik moet ervoor betalen en zodoende maken ook assistenten beslissingen. Het is mijn verantwoordelijkheid om de beslissingsverantwoordelijke aan te passen, daarvoor teken ik een mandaat."
- Er worden legio beslissingen genomen door niet officieren.
- Als je TOM zittingen afschaft, wie zet je er dan op? (te maken met meelifters)

Parket

Dit Parket licht een aantal actiepunten uit die nog niet aan de orde zijn gekomen.

- Geef ons vaker een (OMSB)cursus: wat is het? Het is namelijk een belangrijke vervolgbeslissing.
- Een stapje extra voor het CJIB, levert minder op.
- Actiepunt op doorlooptijd: waar kunnen we nog winst pakken? Naar voorbeeld van
- Wij zijn vrij actief in horen, ook per video, telefoon. Daar gaan we mee door.
- Wij zijn goed in afstemming met onze ketenpartners. Daar gaan we mee door.
- Vroeger waren we geneigd om dingen te schuiven op de hoorplanning in plaats van ZSM. Nu worden we steeds praktischer en doen we dit sneller. Hier kunnen we nog meer stappen in maken.

Afsluitende vragen/opmerkingen

- Wanneer wordt het *POCO formulier (?)* ingevuld? Niets over gehoord vandaag.
- Sociaal horen: voegt het OM dit toe op een politieformulier of wordt het een los formulier? Dit landelijk vastleggen is het meest praktisch.
- Reproduceerbaarheid en uniform vastleggen leiden tot de belangrijke discussie over het werkproces: hoe kunnen we dit goed doen zonder dubbel werk te verrichten?